

POROZUMIENIE

zawarte w dniu **09 czerwca 2014 r.** pomiędzy **Rektorem Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach**, a działającymi w Uczelni związkami zawodowymi: **Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ „Solidarność” w sprawie zwiększenia wynagrodzeń od 1 stycznia 2014 r.**

1. Z otrzymanych przez Uniwersytet Śląski środków w kwocie **19 723, 6 tys. zł** wynikających ze zwiększenie planu dotacji „podstawowej” z rezerwy celowej **całość przyznanych środków w kwocie 1 643 633 zł** (w skali miesiąca) **przeznacza się na zwiększenie wynagrodzeń pracowników**

a/ dla nauczycieli akademickich - **1 124 143 zł** (w skali miesiąca),

b/ dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi – **519 490 zł** (w skali miesiąca).

2. Po odliczeniu pochodnych z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy oraz po odliczeniu wzrostu wydatków związanych z dodatkiem za staż pracy, funduszem premiowym, nagrodami jubileuszowymi i funduszem nagród, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, odpraw emerytalnych, kwoty przeznaczonej na awanse nauczycieli akademickich i wzrost składki na PPE, na podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego pozostaje kwota **954 499 zł** (w skali miesiąca); w tym:

a/ dla nauczycieli akademickich – **664 790 zł** (w skali miesiąca),

b/ dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi – **289 709 zł** (w skali miesiąca).

I. Podwyżka obligatoryjna. Nauczyciele akademicy:

1. **W roku 2014** na podwyżkę **obligatoryjną** dla nauczycieli akademickich przeznacza się kwotę **577 555 zł** (w skali miesiąca).

2. **Nauczyciele akademicy** otrzymają kwotową podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego, będącą różnicą między minimalną stawką wynagrodzenia zasadniczego obowiązującą w roku 2014, a minimalną stawką wynagrodzenia zasadniczego obowiązującą w roku 2013, w poszczególnych grupach stanowisk.

3. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przyznaje się podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, zaokrągloną w „górze” do 1 zł.

4. Kwoty podwyżek w poszczególnych grupach stanowisk zawiera poniższa tabela nr 1:

Tabela nr 1

Grupa stanowisk	Kwota podwyżki w zł = różnica wynikająca z porównania minimalnej stawki wynagrodzenia zasadn. obow. w roku 2014 i w roku 2013
1. prof. zwyczajny	415
2. prof. nadzwycz. z tyt. nauk., prof. wizyt. z tyt. nauk. prof.,	385
3. prof. nadzw. ze stop. nauk. dr hab., prof. wizyt. ze stop. nauk. dr hab., prof. nadzw. ze stop. nauk. dr	355
4. adiunkt ze stop. nauk. dr hab.,	330
5. adiunkt, st. wykład. ze stop. nauk. dr	295
6. Asystent	190
7. st. wykładowca	230
8. wykładowca, lektor, instruktor	180
9. st. kustosz dypl.	254
10. kustosz dypl.	220
11. adiunkt biblioteczny	204
12. asystent biblioteczny	165

5. Nauczyciele akademicki zatrudnieni na stanowisku adiunkta, a posiadający tytuł naukowy profesora otrzymają podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości **385 zł miesięcznie**.

6. Nauczyciele akademicki zatrudnieni na stanowisku starszego wykładowcy, a posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego otrzymają podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości **330 zł miesięcznie**.

II. Podwyżka obligatoryjna. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi:

1. **W roku 2014** na podwyżkę **obligatoryjną** dla pracowników niebędących nauczycielami akademickim przeznaczona jest kwota **254 776 zł** (w skali miesiąca).

2. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi otrzymają podwyżkę w wysokości **8%** indywidualnej stawki zaszerogowania, zaokrągloną w górę do 1 zł, **nie mniej jednak niż 160 zł miesięcznie**. Na wniosek związków zawodowych zabezpieczone wcześniej środki na realizację podwyżek przewidzianych w *Regulaminie awansowania pracowników niebędących nauczycielami*

akademickimi w Uniwersytecie Śląskim włączone zostały do puli środków przeznaczonych na podwyżkę obowiązkową w wysokości 160 zł.

3. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przyznaje się podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, zaokrągloną w „górze” do 1 zł.

III. Zasady przyznania podwyżki obowiązkowej:

1. **Podwyżką wynagrodzenia objęte zostaną osoby będące pracownikami w dniu zawarcia niniejszego Porozumienia, z wyłączeniem pracowników:**

a/ zatrudnionych w Uniwersytecie Śląskim jako dodatkowym miejscem pracy, jeżeli mają zapewnione minimalne wynagrodzenie zasadnicze określone w obowiązującym taryfikatorze płacowym,

b/ znajdujących się w dniu zawarcia porozumienia w okresie wypowiedzenia, jeżeli mają zapewnione minimalne wynagrodzenie zasadnicze określone w obowiązującym taryfikatorze płacowym, (bez osób przechodzących na emeryturę lub rentę i odchodzących z Uczelni z przyczyn nie dotyczących pracowników),

c/ których wynagrodzenie opłacane jest z innych źródeł niż działalność dydaktyczna (np. z badań naukowych, grantów, z funduszy Unii Europejskiej i funduszy międzynarodowych),

d/ zatrudnionych od 1 stycznia 2014 r. i później, jeżeli mają zapewnione minimalne wynagrodzenie zasadnicze określone w obowiązującym taryfikatorze płacowym,

e/ których orzeczone kary dyscyplinarne lub zastosowane kary porządkowe nie uległy zatarciu na dzień zawarcia porozumienia, jeżeli mają zapewnione minimalne wynagrodzenie zasadnicze określone w obowiązującym taryfikatorze płacowym,

2. Pracownicy, których wynagrodzenie finansowane jest z *funduszu pomocy materialnej dla studentów i doktorantów* mogą otrzymać podwyżkę wyłącznie z tego źródła (FPMSiD z części: przychody własne).

3. Pracownicy, których wynagrodzenie opłacane jest z innych źródeł niż działalność dydaktyczna, mogą otrzymać podwyżkę wynagrodzenia na pisemny wniosek dysponentów środków, pod warunkiem, że pozwalają na to obowiązujące umowy o finansowanie.

4. Pracownicy naukowo-techniczni i inżyniersko-techniczni, których wynagrodzenie jest finansowane lub współfinansowane z badań statutowych otrzymają podwyżkę na zasadach określonych w niniejszym Porozumieniu. Koszty podwyżki pokryte zostaną z badań statutowych.

5. **Podwyżka obowiązkowa**, wraz z wyrównaniem od 1 stycznia 2014 r. obejmującym wynagrodzenie zasadnicze i dodatek za staż pracy, **wypłacona będzie nie później niż 29 lipca br.,**

pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi i nie później niż **1 sierpnia br. nauczycielom akademickim**. Wyrównanie pozostałych składników wynagrodzenia nastąpi w terminie późniejszym.

IV. Podwyżka ocenna:

1. **Podwyżka ocenna przyznawana będzie na czas określony od 01. 01. 2014 r. do 31. 12. 2014 r.**

2. Na podwyżkę oceną z dotacji tegorocznej przeznaczają się:

a/ dla nauczycieli akademickich kwotę **87 235 zł** (w skali miesiąca),

b/ dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi kwotę **34 933 zł** (w skali miesiąca).

3. Całkowita kwota przeznaczona na podwyżkę oceną w wysokości **316 553 zł (w skali miesiąca)** składa się ze środków netto z roku 2013 w wysokości 129 265 zł (nauczyciele akademicy) i 65 119 zł (pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi) oraz ze środków przyznanych w tym roku.

4. Na rezerwę rektora dla nauczycieli akademickich przeznaczają się kwotę **21 800 zł**, a dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi - **3 000 zł**.

5. Dla nauczycieli akademickich podwyżka ocenna wynosić będzie **300 zł miesięcznie**.

Podwyżką tą, w zależności od posiadanej przez jednostkę kategorii naukowej, może być objętych **35%** (kat. A) lub **30%** (kat. B i pozostałe jednostki) zatrudnionych w jednostkach nauczycieli akademickich - zgodnie z załączoną tabelą nr 2:

Tabela nr 2

Jednostka organizacyjna:	Kat	Liczba naucz. akad.(w et.)	% prac. objętych podwyżką	Liczba prac. do objęcia podwyżką	Kwota dla jednostki (miesięcznie)
W. Biologii i Ochr. Środ.	A	150.25	35	53	15 900 zł
W. Filologiczny	A	448.75	35	158	47 400 zł
W. Mat., Fiz. i Chem.	A	236.75	35	83	24 900 zł
W. Nauk o Ziemi	A	135.35	35	48	14 400 zł
W. Nauk Społecznych	B	199.00	30	60	18 000 zł
W. Pedagogiki i Psychologii	B	153.00	30	46	13 800 zł
W. Prawa i Administracji	A	111.25	35	39	11 700 zł
W. Inf. i Nauki o Materiałach	B	121.25	30	37	11 100 zł
W. Radia i Telewizji	B	29.00	30	9	2 700 zł
W. Teologiczny	B	45.25	30	14	4 200 zł
W. Artystyczny	B	108.65	30	33	9 900 zł
W. Etn. i Nauk o Edukacji	B	94.55	30	29	8 700 zł
Jednostki Ogólnouczelniane		108.75	30	38	11 400 zł
<i>W tym:</i>					
<i>Szkoła Zarządzania</i>		<i>11.00</i>	<i>30</i>	<i>4</i>	<i>1 200 zł</i>
<i>Szkoła Języka i Kult. Polskiej</i>		<i>8.00</i>	<i>30</i>	<i>3</i>	<i>3 900 zł</i>
<i>Stud. Wych. Fiz. i Sportu</i>		<i>25.00</i>	<i>30</i>	<i>8</i>	<i>2 400 zł</i>

Stud. Prakt. Nauki Jęz. Obcych	60,50	30	19	5 700 zł
Stud. Intens. Nauki Jęz. Ang.	4,250	30	2	600 zł
Biblioteka UŚ	4,00	30	2	600 zł
Razem nauczyciele akad.	1945,80		649	194700 zł

6. Podwyżka ocenna dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi wynosić będzie **250 zł miesięcznie**. Podwyżką tą może być objętych **30%** zatrudnionych w jednostkach pracowników – zgodnie z załączoną tabelą nr 3:

Tabela nr 3

Jednostki organizacyjne	Liczba prac. (w etatach)	% prac objętych podwyżką	Liczba prac. objęcia podwyżką*	Kwota dla jednostki (miesięcznie)
W. Biologii i Ochr. Środowiska	85,00	30	26	6 500 zł
W. Filologiczny	109,75	30	33	8 250 zł
W. Matematyki, Fizyki i Chemii	109,00	30	33	8 250 zł
W. Nauk o Ziemi	85,50	30	26	6 500 zł
W. Nauk Społecznych	45,00	30	14	3 500 zł
W. Pedagogiki i Psychologii	45,00	30	14	3 500 zł
W. Prawa i Administracji	48,00	30	14	3 500 zł
W. Inform. i Nauki o Materiałach	63,00	30	19	4 750 zł
W. Radia i Telewizji	16,00	30	5	1 250 zł
W. Teologiczny	10,50	30	3	750 zł
W. Artystyczny	16,00	30	5	1 250 zł
W. Etnologii i Nauk o Edukacji	22,50	30	7	1 750 zł
Jednostki Ogólnouczelniane	23,50	30	7	1 750 zł
Wydawnictwo	30,50	30	9	2 250 zł
BUŚ	91,00	30	27	6 750 zł
CINiBA	10,75	30	3	750 zł
Administracja Ogólnouczelniana	440,75	30	132	33 000 zł
Adm. Międzywydziałowa	14,25	30	4	1 000 zł
Dział Adm. Międzywydz.	24,15	30	7	1 750 zł
Razem Uczelnia	1290,15	30	388	97 000 zł

*)0,5 i powyżej zaokrąglono w górę do całości

7. Podwyżka **ocenna** zrealizowana zostanie w terminie późniejszym, po przedstawieniu przez Dziekanów/Dyrektorów/Kierowników/Kanclerza list osób do wyróżnienia z tytułu szczególnych osiągnięć w pracy zawodowej i wypłacona będzie, wraz z wyrównaniem od 1 stycznia 2014 r., nie później niż **1 grudnia br. nauczycielom akademickim**, i nie później niż **29 grudnia br. pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi**.

8. Listy kandydatów do podwyżki ocennej będących nauczycielami akademickimi należy przedłożyć do zatwierdzenia rektorowi nie później niż do **7 listopada 2014 r.**, a listy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi nie później niż do **21 listopada 2014 r.**

9. Podstawą przyznania podwyżki ocennej pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi będzie wysoka ocena ich pracy zawodowej uzyskana w wyniku przeprowadzonej oceny okresowej.

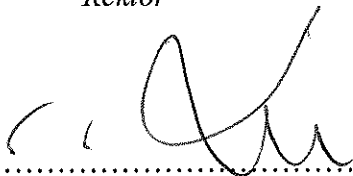
10. W grupie nauczycieli akademickich podstawą przyznania podwyżki ocennej będzie przeprowadzona na wydziałach i w jednostkach ewaluacja w trzech kategoriach aktywności zawodowej nauczyciela akademickiego: **działalności naukowej, działalności dydaktycznej i działalności organizacyjnej za lata 2010 – 2013.**

Do przeprowadzenia ewaluacji wykorzystane zostaną opracowane w ubiegłym roku karty ewaluacji. Dopuszcza się możliwość ich uzupełnienia przez wydziały i jednostki o dodatkowe kryteria istotne z punktu widzenia specyfiki lub interesów wydziału/jednostki.

V. Postanowienia ogólne:

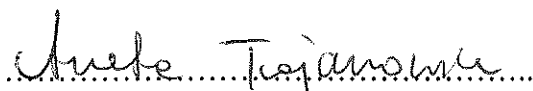
1. Decyzję w sprawie przyznania podwyżki podejmuje Rektor.
2. Rektor może przyznać podwyżkę oceną z własnej inicjatywy ze środków będących rezerwą rektora.
3. Rektor przedstawi związkom zawodowym rozliczenie podwyżek do 30 kwietnia 2015 r.

Rektor



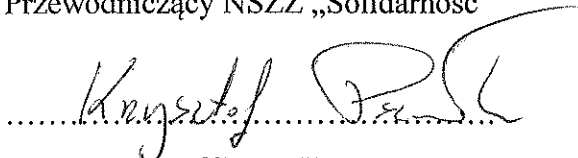
Prof. zw. dr hab. Wiesław Banyś

Prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego



Mgr Aneta Trojanowska

Przewodniczący NSZZ „Solidarność”



Mgr Krzysztof Pszczółka